



CITTA' DI TRAPANI
Provincia di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

UFFICIO DI PIANO DISTRETTUALE - DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 50

(Convenzione ex art. 30 D.lgs 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50 – Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 20/01/2022)

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3202 del 10/08/2026

Proposta n. SERVDISTSAN50 4735/2026

Oggetto: BONUS CAREGIVER - CONTRIBUTO ECONOMICO UNA TANTUM PER IL SOSTEGNO DEL RUOLO DI CURA E DI ASSISTENZA DEL CAREGIVER FAMILIARE DELLE PERSONE CON DISABILITA' GRAVE E GRAVISSIMA (PROGRAMMA ATTUATIVO REGIONALE ANNUALITA' 2022 - D.G.R. N. 339 DEL 08/08/2023) DRS 2561 DEL 16/07/2026 - FNA STATO - ANNUALITA' 2022. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO CONTENENTE LE MODALITA' DI ACCESSO AL BONUS CAREGIVER PER L' ACQUISIZIONE DELLE RICHIESTE DEI CAREGIVER INTERESSATI.

COMUNE DI S. VITO LO CAPO	
Prot. N°	16777
Data	12 AGO 2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

propone l'adozione della seguente determina di cui attesta la regolarità del procedimento svolto:

Premesso che ai sensi dell'art.107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n° 267 –Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2, d.lgs. 30 marzo 2001 n.165);

Visto e Richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

Richiamate

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. e in ultimo con le Deliberazioni di Giunta Municipale n. 228 del 21/06/2022 e 365 del 07/10/2022, con la quale è stata configurata l'unità organizzativa autonoma ex art. 30, comma 4 del TUEL denominata "Distretto Socio Sanitario 50", Ufficio Unico Intercomunale alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario

Generale, al fine di rendere concreta l'attuazione dell'Ufficio Distrettuale di Piano del Distretto Socio-Sanitario 50;

Determ. n. 3202 del 10/08/2026 pag. 1/7

Richiamata la Delibera di G.M. n. 228/2022 con la quale è stata costituita l'Unità organizzativa autonoma dell'Ufficio Distrettuale di Piano del DSS50, quale unità istituzionale di coordinamento intercomunale, ex art. 30, comma 4 D.lgs 267/2000 TUEL;

Preso Atto che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) *l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;*

Preso atto che le **funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale** sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

Preso atto che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- *Ciascun distretto socio-sanitario deve essere dunque dotato di un ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestionale delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario (Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);*
- *Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale. L'ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa. All'Ufficio di Piano, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano (art. 7 Convenzione);*
- *Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila...ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento.Il Responsabile dell'Ufficio di Piano sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso.*

Preso atto che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50

Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER

LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

- Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021
- Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

Preso Atto che il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell'Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

- Il Comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021
- Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di G.M.. n. 69 del 24/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di G.M.. n. 73 del 08/09/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di G.M.. n. 154 del 01/12/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Cricchio Marilena l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento; e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;
- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima

all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;

- La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova;

Richiamata la D.D. 2841 del 15/07/2026 con la quale è confermato l'incarico di elevata qualificazione con delega di funzione dirigenziale per il Distretto Socio Sanitario 50 alla D.ssa Marilena Cricchio;

Preso atto che con delibera di Giunta Regionale n. 339 dell'08 Agosto 2026 e con Decreto del Dirigente del Servizio 7° dell'Assessorato alla Famiglia n. 2561 del 16 Luglio 2026, il Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali ha disposto l'assegnazione della somma di € 54.605,75 a favore del Distretto socio- sanitario D50 vincolata al trasferimento monetario "bonus caregiver" destinato al sostegno del ruolo di cura svolto dal familiare di persone con disabilità grave e gravissima relativamente all'annualità 2022.

Specificato che:

- Il **caregiver familiare**, ai sensi dell'art. 1, comma 255, della legge n. 205/2017, è individuato nella persona *"che assiste e si prende cura del coniuge, dell'altra parte dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto ai sensi della Legge 20 maggio 2016 n. 76, di un familiare o di un affine entro il secondo grado, ovvero, nei soli casi indicati dall'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, di un familiare entro il terzo grado che, a causa di malattia, infermità o disabilità, anche croniche o degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di sé, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua di lunga durata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o sia titolare di indennità di accompagnamento ai sensi della legge 11 febbraio 1980 n. 18"*.
- Sono persone con **disabilità grave**, ai fini della presente misura, coloro che a causa di malattia, infermità o disabilità non sono autosufficienti e in grado di prendersi cura di sé, siano riconosciuti invalidi in quanto bisognosi di assistenza globale e continua di lunga durata ai sensi dell'art. 3 comma 3 L. 104/92 o siano soggetti invalidi al 100% con riconoscimento di indennità di accompagnamento ai sensi della legge 18 dell'11 febbraio 1980.
- Sono persone con **disabilità gravissima** coloro che a seguito di valutazione multidimensionale dell'ASP sono stati riconosciuti gravissimi ai sensi dell'art.3 del D.M. 26 settembre 2016 e percepiscono il beneficio economico, previa sottoscrizione del Patto di Cura.

Ritenuto opportuno indire apposito Avviso Pubblico contenente le modalità di accesso al Bonus Caregiver, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale con il relativo format di domanda, per l'acquisizione delle richieste dei caregiver interessati;

Ritenuto di dare massima diffusione all'Avviso Pubblico, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, mediante pubblicazione sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" dei Comuni facenti parte del Distretto socio sanitario n. 50;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;

- la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controlli interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perché non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

Visto l'art. 6 *Conflitto di interessi e obbligo di astensione* L.R. n. 7/2019 *Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa* che prevede che 1. *Il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, in relazione a decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il quarto grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti o di organizzazioni con cui egli, od il coniuge, abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti o di organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore, gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. 2. Sull'astensione decide il dirigente generale del Dipartimento regionale presso cui il dirigente presta servizio ovvero il dirigente preposto all'unità al quale il funzionario è addetto.*

Si attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90 e dell'art. 6 della L.R. 7/2019, del Regolamento comunale di Organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **PRENDERE ATTO** della delibera di Giunta Regionale n. 339 dell' 08 Agosto 2023 e del Decreto del Dirigente del Servizio 7° dell'Assessorato alla Famiglia n. 2561 del 16 luglio 2026 con il quale il Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali ha disposto l'assegnazione della somma di € 54.605,75 a favore del Distretto Socio- Sanitario D50 vincolata al trasferimento monetario "bonus caregiver" destinato al sostegno del ruolo di cura svolto dal familiare di persone con disabilità grave e gravissima relativamente all'annualità 2022;
2. **INDIRE E APPROVARE** apposito Avviso Pubblico contenente le modalità di accesso al Bonus Caregiver, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale con il relativo format di domanda, per l'acquisizione delle richieste dei caregiver interessati;
3. **FISSARE** la data del 01/09/2026 come termine iniziale per la presentazione delle domande e la data del 21/09/2026 come limite massimo per la presentazione delle domande;

4. **SPECIFICARE** che i **CAREGIVER**, delle persone con disabilità grave o gravissima, residenti nei Comuni del territorio facenti parte del Distretto Socio Sanitario n.50 (Trapani, Misiliscemi, Buseto Palizzolo, Erice, Valderice, Custonaci, Paceco, San Vito lo Capo, Favignana) possono presentare richiesta di "Bonus caregiver" al Comune di propria residenza, presso i rispettivi Uffici dei Servizi Sociali del comune di residenza del disabile, per il tramite dell'Ufficio Protocollo o tramite E-mail/Posta Elettronica Certificata;
5. **DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso Pubblico completo di modello di domanda, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani;
6. **TRASMETTERE** a tutti i Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 50 l'odierno provvedimento completo dell'allegato Avviso pubblico e del format di domanda affinché provvedano a darne ampia diffusione tramite pubblicazione all'albo pretorio online e sul sito istituzionale e ciascun comune avrà cura di indicare nella sezione Avvisi l'apposito indirizzo mail/pec per la ricezione delle istanze;
7. **DARE ATTO** che la presente non comporta, in questa fase, riflessi di natura contabile trattandosi di avviso pubblico per l'acquisizione delle richieste dei caregiver interessati;
8. **DARE ATTO** che il Distretto Socio Sanitario 50 si riserva la facoltà di verificare, in qualsiasi momento, il possesso dei requisiti indicati e dichiarati con la domanda e di effettuare, ai sensi dall'articolo 71 del DPR n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", controlli sulla veridicità delle autocertificazioni prodotte nel rispetto della normativa in materia. Nel caso di dichiarazioni false o tributo percepito oltre agli interessi legali.
9. **DARE ATTO** ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 del 26/04/2016 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, le informazioni, i dati e le notizie e le dichiarazioni acquisite, di natura personale e sensibili, saranno trattati esclusivamente per l'espletamento e la erogazione del beneficio presso il Distretto Socio Sanitario 50, in qualità di titolare e responsabile. Il richiedente di cui al presente avviso ha il diritto di conoscere i propri dati utilizzati dal Titolare. Nel caso in cui i dati non fossero del tutto corretti, l'interessato ha il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione dei propri dati; l'interessato ha, inoltre, diritto di opporsi al trattamento. :

Il Funzionario
ACCARDI PAOLA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;
Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **BONUS CAREGIVER - CONTRIBUTO ECONOMICO UNA TANTUM PER IL SOSTEGNO DEL RUOLO DI CURA E DI ASSISTENZA DEL CAREGIVER FAMILIARE DELLE PERSONE CON DISABILITA' GRAVE E GRAVISSIMA (PROGRAMMA ATTUATIVO REGIONALE ANNUALITÀ 2022 - D.G.R. N. 339 DEL 08/08/2023) DRS 2561 DEL 16/07/2026 - FNA STATO - ANNUALITA' 2022. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO CONTENENTE LE MODALITÀ DI ACCESSO AL BONUS CAREGIVER PER L' ACQUISIZIONE DELLE RICHIESTE DEI CAREGIVER INTERESSATI.**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 10/08/2026



Sottoscritta dal Dirigente

CRICCHIO MARILENA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

In data 10/08/2026



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 339 dell'8 agosto 2023.

“Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare, annualità 2022. Programmazione risorse - Apprezzamento”.

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modificazioni;

VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 10 marzo 2020;

VISTA la legge 11 febbraio 1980, n. 18, recante: “Indennità di accompagnamento agli invalidi civili totalmente inabili” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante: “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 8 novembre 2000, n. 328 concernente: “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 9 maggio 2017, n. 8 e successive modifiche e integrazioni, con particolare riguardo all'art. 9, comma 3, lettera d), rubricato “Fondo regionale per la disabilità e per la non autosufficienza”;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2020” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l'art. 1, comma 254, che



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

istituisce presso la Presidenza del Consiglio dei ministri il Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare, con una dotazione iniziale di 20 milioni di euro per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020, destinata alla copertura finanziaria di interventi finalizzati al riconoscimento del valore sociale ed economico dell'attività di cura non professionale del *caregiver* familiare;

VISTO l'art. 1, comma 255, della citata legge n. 205/2017, il quale definisce *caregiver* familiare la persona che assiste e si prende cura del coniuge, dell'altra parte dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto, di un familiare o di un affine entro il secondo grado che, a causa di malattia, infermità o disabilità, anche croniche o degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di sé, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua di lunga durata o sia titolare di indennità di accompagnamento;

VISTO il D.P.C.M. 17 ottobre 2022, registrato alla Corte dei conti in data 2 dicembre 2022, al n. 3068 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 301 del 27 dicembre 2022, con cui il Ministro per le disabilità di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali ha stabilito i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare, assegnando alla Regione Siciliana, per l'annualità 2022, la somma di euro 2.035.212,87 a valere sul Fondo;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 3: 'Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023/2025';

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 360 del 25 luglio 2022, recante "Programmazione del 'Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare' anni 2018 - 2019 - 2020 - 2021. Apprezzamento";

VISTA la nota prot. n. 4338/Gab del 17 luglio 2023 e relativi atti acclusi, con la quale l'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro trasmette, per l'apprezzamento della Giunta regionale, il documento di programmazione relativo al



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare per l'annualità 2022, predisposto dal Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche sociali, giusta nota prot. n. 31339 del 13 luglio 2023, specificando che detta programmazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

CONSIDERATO che, nella citata nota prot. n. 31339/2023, il Dirigente generale del Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche sociali rappresenta che: ai sensi dell'art. 4 del citato D.P.C.M. 17 ottobre 2022, le Regioni adottano, nell'ambito della generale programmazione di integrazione socio-sanitaria e nell'ambito della programmazione delle risorse del Fondo per le non autosufficienze e del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver*, specifici indirizzi integrati di programmazione, nel rispetto dei modelli organizzativi regionali, prevedendo il coinvolgimento delle organizzazioni di rappresentanza delle persone con disabilità; il Dipartimento *de quo* ha provveduto a comunicare alle Organizzazioni di rappresentanza delle persone con disabilità, a suo tempo convocate per definire i criteri di riparto delle risorse del Fondo in argomento per le annualità 2018-2019-2020-2021, l'utilizzo delle risorse assegnate per l'annualità 2022 secondo i criteri e le modalità già concordate per le precedenti annualità; nello specifico, si è deciso di utilizzare le risorse sotto forma di *Bonus Caregiver* come riconoscimento alla persona che assiste e si prende cura del disabile, assegnando il 65% ai *caregiver dei disabili gravi* e il 35% ai *caregiver dei disabili gravissimi*, considerato che il legislatore regionale ha già previsto la figura del *caregiver* familiare dei soggetti affetti da disabilità gravissima, riconoscendo un beneficio economico pari ad euro 1.200,00 mensili, mentre esigue risorse sono destinate alle persone con disabilità grave, che, pertanto, si ritiene opportuno supportare;

CONSIDERATO che, nella citata nota n. prot. 31339/2023, il Dirigente generale del Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche sociali rappresenta, altresì, che: tutte le risorse nazionali del 'Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

assistenza del *caregiver* familiare', assegnate alla Regione per l'annualità 2022, pari ad euro 2.035.212,87, saranno trasferite ai Distretti Socio Sanitari dell'Isola e ripartite secondo le seguenti modalità:

- il 65%, pari ad euro 1.322.888,37, da destinare ai *caregivers* familiari dei soggetti affetti da disabilità grave di cui all'articolo 3, comma 3, della legge n.104/1992, come intervento di sollievo per l'attività di cura e assistenza svolta;
- il 35%, pari ad euro 712.324,50, da destinare ai *caregivers* familiari dei soggetti affetti da disabilità gravissima, come intervento di sollievo per l'attività di cura e assistenza svolta;

RITENUTO di apprezzare la superiore proposta;

SU proposta dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro,

D E L I B E R A

per quanto esposto in preambolo, di apprezzare la proposta concernente la programmazione del “Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare” per l'annualità 2022, in conformità alla nota prot. n. 4338/Gab del 17 luglio 2023 e relativi atti acclusi dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, costituenti allegato alla presente deliberazione.

Il Segretario
BUONISI

Il Presidente
SCHIFANI

MGC

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato regionale della Famiglia,
delle Politiche Sociali e del Lavoro

L'ASSESSORE

Prot. 4338/6AB

Palermo, li 17/07/2023

Oggetto: Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare annualità 2022 - Apprezzamento

All'On.le Presidente della Regione Siciliana
presidente@certmail.regione.sicilia.it

All' Ufficio della Segreteria di Giunta
segreteria.giunta@certmail.regione.sicilia.it

Alla Segreteria Generale
Segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it

E p.c. Dirigente Generale
Dipartimento regionale della Famiglia
e delle Politiche Sociali
dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it

Si sottopone a codesta Giunta la programmazione delle risorse afferenti il Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare, relativa all'annualità 2022. Ricevuto l'apprezzamento si provvederà a inoltrare detta programmazione, che non comporta oneri a carico del bilancio regionale, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Si allega la nota prot. 31339 del 13/07/2023 del Dipartimento regionale della Famiglia con la relativa proposta.



L'ASSESSORE
On. Nuccia Albano

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale della Famiglia e delle politiche Sociali

Servizio 7 – "Fragilità e Povertà"

Prot. n. 31339

Palermo, 13 luglio 2023

Allegati 1: *Atto di Programmazione per la Giunta regionale.*

Oggetto: Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare annualità 2022 –
Proposta programmazione.

Al Sig. Assessore della Famiglia
delle Politiche Sociali e del Lavoro

Per il tramite del Dirigente Generale

Si trasmette, in allegato, la proposta di programmazione del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare annualità 2022, da sottoporre per l'apprezzamento di competenza della Giunta regionale, ai fini del conseguente inoltro al Ministero competente, per le relative verifiche di coerenza.

Il Funzionario Direttivo
Dott.ssa Concetta Maltese

 CONCETTA SUSANNA
MALTESE
10.07.2023 15:27:20
UTC

Il Dirigente del Servizio
Dott. Guglielmo Reale

Firmato digitalmente da: GUGLIELMO PIETRO REALE
Ruolo: DIRIGENTE
Organizzazione: REGIONE SICILIANA
Data: 10/07/2023 17:20:51

Il Dirigente Generale
Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti



Documento firmato da:
MARIA LETIZIA DI
LIBERTI
12.07.2023 14:15:01
UTC

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale della Famiglia e delle politiche Sociali

Servizio 7 – “Fragilità e Povertà”

Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare annualità 2022

PROPOSTA DI PROGRAMMAZIONE

La legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1, comma 254, ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il “Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare”. Relativamente all'anno 2022 è stata prevista una dotazione pari a € 24.849.974,00.

Il Fondo è destinato alla copertura finanziaria di interventi legislativi, finalizzati al riconoscimento del valore sociale ed economico dell'attività di cura non professionale del *caregiver* familiare, come definito al comma 255. Ai sensi del suddetto comma 255, si definisce *caregiver* familiare, la persona che assiste e si prende cura del coniuge, dell'altra parte dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto ai sensi della legge 20 maggio 2016, n. 76, di un familiare o di un affine entro il secondo grado, ovvero, nei soli casi indicati dall'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, di un familiare entro il terzo grado che, a causa di malattia, infermità o disabilità, anche croniche o degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di se, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua di lunga durata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104, o sia titolare di indennità di accompagnamento ai sensi della legge 11 febbraio 1980, n 18.

Nell'ambito del quadro normativo nazionale e nell'ottica di un potenziamento delle politiche di sviluppo del Welfare di Comunità e di Prossimità, lo Stato ha individuato, con provvedimenti recepiti dalle regioni, le modalità per il riconoscimento e la valorizzazione del ruolo della figura del *caregiver familiare*, nonché per la tutela dei suoi bisogni, in sintonia con le esigenze, le aspettative ed i desideri della persona assistita.

La figura del *caregiver* familiare, diviene quindi risorsa “*strutturata*” nella rete dei servizi sociali, educativi, sanitari e delle reti territoriali di assistenza e di cura della persona, fondamentale riconoscimento che sopraggiunge per prevenire le forme di isolamento familiare, l'abbandono di attività lavorative e di marginalizzazione sui posti di lavoro e nelle relazioni sociali, circostanze generate dall'intensa attività di assistenza e cura alla persona con disabilità.

Tutto quanto sopra espresso si incastra perfettamente con i contenuti dell'impianto normativo in essere che, partendo dalle finalità della legge quadro n. 104/1992, si collega alla recita dell'art. 19 della convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, nonché a quanto previsto dagli art. 14, 16 e 22 della legge nazionale n. 328/2000, sul diritto di ogni persona con disabilità a fruire, nel rispetto del proprio progetto individuale di vita, alla partecipazione e all'inclusione sociale, a vivere nel modo più indipendente possibile nel proprio contesto di vita ed a vedere supportata e valorizzata la persona che svolge la funzione di *caregiver*.

In particolare l'attività di cura del *caregiver* familiare si sviluppa con le modalità più idonee e funzionali al bisogno della persona assistita, sostenendone la vita di relazione e concorrendo al suo benessere psicofisico, contestualmente rapportandosi con gli operatori dell'intero sistema sociale, educativo e socio sanitario. Nella sua essenziale funzione, non sostituisce né gli interventi,

né le prestazioni ed i servizi di cui può essere beneficiaria la persona assistita, ma li integra e li valorizza in un'ottica di collaborazione ed in un ampio e completo contesto inclusivo e solidale.

Ciò consente, inoltre, di favorire le condizioni socio-familiari ed evitare l'insorgere di situazioni di stress emotivo, che influirebbero negativamente sugli equilibri collettivi dell'intero nucleo familiare, con lo scopo di potere garantire il mantenimento e permanenza del proprio congiunto nel proprio ambiente di vita, evitando di ricorrere ad eventuali soluzioni estreme di allontanamento dal suo contesto familiare.

Tale proposta di programmazione, tiene conto dei principi in narrativa espressi circa l'importante ruolo del *caregiver*, che si riflette conseguentemente sugli stessi principi di salvaguardia di una equità sociale generale. Pertanto si rende necessaria una identificazione mirata della destinazione economica del Fondo, che diversamente vedrebbe destinatari privilegiati le sole persone con disabilità gravissime.

Con D.P.C.M. del 17 ottobre 2022, registrato alla Corte dei Conti in data 2 dicembre 2022, al n. 3068 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale n. 301 del 27 dicembre 2022, il Ministro per le Disabilità di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha stabilito i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare, che ammontano, per l'anno 2022 a € 24.849.974,00.

Le risorse assegnate alla Regione Sicilia per l'anno 2022, sono pari a € 2.035.212,87 (All.1, Tabella 1, del D.P.C.M.). Tali risorse sono destinate alle regioni che le utilizzano per interventi di sollievo e sostegno al *caregiver* familiare, di cui all'art. 1, comma 255 della legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Ai sensi dell'art. 4 del citato D.P.C.M. del 17 ottobre 2022, le regioni adottano nell'ambito della generale programmazione di integrazione socio-sanitaria e nell'ambito della programmazione delle risorse del Fondo per le non autosufficienze e del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare, specifici indirizzi integrati di programmazione, nel rispetto dei modelli organizzativi regionali, prevedendo il coinvolgimento delle organizzazioni di rappresentanza delle persone con disabilità.

In attuazione di quanto previsto dal sopracitato art. 4 e nel rispetto di quanto concordato all'unanimità con le Organizzazioni di rappresentanza delle persone con disabilità, nella seduta convocata in data 27 aprile 2022, in ordine ai criteri di equo riparto delle risorse del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare - annualità 2018-2019-2020- 2021, questo Dipartimento regionale con nota prot. n. 18466 del 9 maggio 2023, ha comunicato alle stesse Organizzazioni di rappresentanza, di utilizzare le risorse assegnate per l'annualità 2022, secondo i criteri e modalità già concordate per le precedenti annualità.

In particolare, si è deciso di utilizzare le risorse, sotto forma di *Bonus Caregiver*, come riconoscimento alla persona che assiste e si prende cura del disabile, in percentuale, il **65%** ai *caregiver dei disabili gravi* e il **35%** ai *caregiver dei disabili gravissimi*.

Tale decisione, concordata, mira a non generare forme involontarie di discriminazioni, garantendo pari opportunità, tenuto conto che, il legislatore regionale ha già previsto la figura del *caregiver* familiare dei soggetti affetti da disabilità *gravissima* (l.r. 9 giugno 2017, n.8, art. 9, comma 3, lett. d – D.P.R.S. 589/ Gab del 31 agosto 2018), riconoscendo un beneficio economico pari a € 1.200,00 mensili, mentre esigue risorse sono destinate alle persone con disabilità grave, che al pari degli altri, comunque, vivono una situazione di disagio e che pertanto si ritiene opportuno supportare.

Pertanto ai fini dell'erogazione delle risorse relative al “Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del *caregiver* familiare”, annualità 2022, di cui al D.P.C.M. del 17 ottobre 2022, si rende necessario adottare l'atto di programmazione regionale degli interventi e delle modalità attuative.

1) Destinatari del contributo

I fondi assegnati alla Regione Siciliana dal “Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare”, per l'anno 2022, ammontano ad € 2.035.212,87. Nel rispetto dell'impianto finalistico, di cui all'art. 1 del D.P.C.M. del 17 ottobre 2022, le risorse sono trasferite ai Distretti

Socio Sanitari dell'Isola, nella percentuale sotto descritta, da destinare, come riconoscimento per l'attività di cura e di assistenza svolta dal *caregiver* familiare:

- il **65%** a favore dei *caregivers* familiari dei soggetti affetti da **disabilità grave**, di cui all'art. 3 comma 3 della legge 104/1992, per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza;
- il **35%** a favore dei *caregivers* familiari dei soggetti affetti da **disabilità gravissima**, per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza;

2) Modalità di attuazione

Tutte le risorse Nazionali del "Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del *caregiver* familiare" anno **2022**, assegnate alla Regione Sicilia, con il D.P.C.M. del 17 ottobre 2022, saranno trasferite ai Distretti Socio Sanitari dell'Isola, da destinare, sotto forma di trasferimento economico "*bonus caregiver*" in favore dei *caregivers* familiari, dei soggetti affetti da **disabilità grave e gravissima**, per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza, sulla base dei dati numerici della popolazione dei Distretti, e ripartite secondo le modalità di seguito descritte:

anno **2022**, le risorse assegnate ammontano a **€ 2.035.212,87**:

- il **65%** pari a **€ 1.322.888,37**, sarà trasferito ai Distretti Socio Sanitari dell'Isola, da destinare ai *caregivers* familiari dei soggetti affetti da **disabilità grave**, di cui all'art. 3 comma 3 della legge 104/1992, come intervento di sollievo e sostegno per l'attività di cura e di assistenza svolta;
- il **35%** pari a **€ 712.324,50**, sarà trasferito ai Distretti Socio Sanitari dell'Isola, da destinare ai *caregivers* familiari dei soggetti affetti da **disabilità gravissima**, come intervento di sollievo e sostegno per l'attività di cura e di assistenza svolta;

Si resta in attesa di conoscere le determinazioni delle SS.LL. in merito a quanto sopra rappresentato.

Il Funzionario Direttivo

dott.ssa C. Maltese

CONCETTA
SUSANNA MALTESE
10.07.2023
15:26:14 UTC

Il Dirigente del Servizio

dott. Guglielmo Reale

Firmato digitalmente da: GUGLIELMO PIETRO REALE
Ruolo: DIRIGENTE
Organizzazione: REGIONE SICILIANA
Data: 10/07/2023 17:15:35

Determinazioni del Dirigente Generale:

Il Dirigente Generale

dott.ssa Maria Letizia Di Liberti



Documento firmato da:
MARIA LETIZIA DI
LIBERTI
12.07.2023 14:13:51
UTC

Determinazioni dell'Assessore:

L'Assessore

On.le Nunzia Albano



Documento firmato da:
NUNZIA ALBANO
17.07.2023 11:01:19 UTC

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Servizio 7 "Fragilità e Povertà"

Decreto di impegno e liquidazione di € 2.035.212,87 in favore dei Distretti Socio Sanitari dell'Isola per l'erogazione delle risorse del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del caregiver familiare dei disabili gravi e gravissimi - F.N.A. Stato - annualità 2022

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge ed il regolamento sulla contabilità generale dello Stato;

VISTA la legge regionale del 9 maggio 1986, n. 22, di riordino dei servizi socio-assistenziali;

VISTA la legge 8 novembre 2000, n. 328, recante "*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*" ed in particolare l'art. 18 della legge medesima che prevede l'adozione del Piano Nazionale e dei Piani regionali degli interventi e dei servizi sociali;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*" e sue modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n.19, recante "*Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P. Reg. del 5 aprile 2022, n. 9, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25, parte I, del 1 giugno 2022 con il quale è stato emanato il "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art.13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3*";

VISTO il D.P. Reg. n. 726 del 17 febbraio 2025, con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 42 del 14 febbraio 2025, è stato conferito alla Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, Dirigente di terza fascia dell'Amministrazione Regionale, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali;

VISTO il D.P. Reg. n. 2627 del 18 maggio 2026 disposto in attuazione della delibera di Giunta n. 201 del 14 maggio 2026;

VISTO il D.D.G. 196 del 26 gennaio 2026, con il quale è stata approvata la modifica della scadenza del contratto individuale di lavoro di Dirigente responsabile del Servizio 7 – *Fragilità e Povertà* al dott. Guglielmo Reale, con differimento dell'incarico fino al 31 marzo 2026;

VISTO il D.D.G. 1226 del 10 aprile 2026, con il quale è stato differito il termine di durata dell'incarico al Dott. Guglielmo Reale Dirigente del Servizio 7 – "*Fragilità e Povertà*" sino alla data del 30 giugno 2026 e comunque fino alla definizione del processo di organizzazione;

VISTA la nota prot. n. 30644 del 24 giugno 2026, con la quale il Dirigente Generale Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, ha differito il termine di durata dell'incarico al Dott. Guglielmo Reale Dirigente del Servizio 7 – "*Fragilità e Povertà*" sino alla data del 31 dicembre 2026 e comunque fino alla definizione del processo di organizzazione;

VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n. 1 "*Legge di stabilità regionale 2026-2028*" pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 2 del 9 gennaio 2026;

VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2 "*Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028*", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 2 del 9 gennaio 2026 – supplemento ordinario;

VISTO la circolare n. 23 del 27 dicembre 2023, emanata dal Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - "*Prime indicazioni sulle modalità di trasmissione degli atti da sottoporre al controllo delle Ragionerie Centrali attraverso la nuova procedura contabile SCORE (Entrata e spesa)*";

VISTO il D.P.C.M. del 17 ottobre 2022, registrato alla Corte dei Conti in data 2 dicembre 2022, al n. 3068 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale n. 301 del 27 dicembre 2022, con il quale il Ministro per le Disabilità di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ha stabilito i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse del "*Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del caregiver familiare*" e assegnato alla Regione Sicilia per l'anno 2022, la somma pari a € 2.035.212,87 (All.1, Tabella 1, del D.P.C.M.);

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 339 del 8 agosto 2022, di apprezzamento del "*Programma attuativo del Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del caregiver familiare*" per l'annualità 2022, destinando la quota del **65%** in favore dei **garegivers familiari** dei soggetti affetti da **disabilità grave**, di cui all'art. 3 comma 3, della legge 104/1992 e il **35%** in favore dei **caregivers familiari** dei soggetti affetti da **disabilità gravissima**, sotto forma di trasferimento monetario "**Bonus garegiver**", per il riconoscimento alla persona che assiste e si prende cura del disabile;

VISTO il D.R.S. n. 1985 del 5 giugno 2026, con il quale è stata accertata la somma complessiva di € 2.035.212,87, assegnata alla Regione Sicilia per l'anno 2022, sul capitolo in entrata della Regione Siciliana, esigibile nell'anno 2026;

VISTA la nota prot. n. 28041 del 15 giugno 2026, con la quale è stata richiesta la iscrizione della predetta somma sul capitolo **183357 "Fondo per la disabilità e per la non autosufficienza"** - Fondi Stato - del bilancio della Regione Siciliana, spendibile nell'anno 2026;

VISTO il D.D n. 1841 del 6 luglio 2026, dell'Assessorato Economia – Dipartimento Bilancio e Tesoro, con il quale è stata disposta, per l'esercizio finanziario 2026, la variazione di bilancio in termini di competenza e di cassa, per un importo pari a € 2.035.212,87, sul capitolo **183357 "Fondo per la disabilità e per la non autosufficienza - Fondi Stato"** annualità **2022**;

CONSIDERATO che occorre ripartire la somma di € 2.035.212,87, sul capitolo **183357 "Fondo per la disabilità e per la non autosufficienza"** - Fondi Stato – annualità **2022**, in favore dei Distretti Socio Sanitari dell'Isola, sulla base del censimento numerico della popolazione riferito all'anno 2025, da destinare, sotto forma di **trasferimento monetario "bonus caregiver"**, come sostegno del ruolo di cura e di assistenza dei **caregivers familiari** dei soggetti affetti da **disabilità grave e gravissima**;

TENUTO CONTO che tutte le procedure propedeutiche all'emanazione del presente provvedimento sono state seguite nel rispetto della normativa vigente.

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni e le finalità di cui in premessa cui si rimanda, che costituiscono parte integrante del presente decreto, è disposto l'impegno, della somma esigibile nel corrente esercizio finanziario di € 2.035.212,87 sul capitolo **183357 "Fondo per la disabilità e per la non autosufficienza"** - Fondi Stato-annualità **2022**, con la seguente codifica U.1.04.01.02.003, secondo la tabella di riparto e liquidazione allegata, che costituisce parte integrante del presente decreto, in favore dei Distretti Socio Sanitari dell'Isola, per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza dei **caregivers familiari**, nella misura del **65%** pari a € 1.322.888,37 in favore dei **garegivers familiari** dei soggetti affetti da **disabilità grave**, di cui all'art. 3 comma 3, della legge 104/1992 e il **35%** pari a € 712.324,50 in favore dei **caregivers familiari** dei soggetti affetti da **disabilità gravissima**, sotto forma di trasferimento monetario "**Bonus caregiver**", per il riconoscimento alla persona che assiste e si prende cura del disabile.

Art. 2

Per quanto sopra, è disposta la liquidazione della somma di **2.035.212,87**, in favore dei Distretti Socio Sanitari dell'Isola, da destinare, sotto forma di **trasferimento monetario "bonus caregiver"**, al **caregiver familiare** dei soggetti affetti da **disabilità grave e gravissima**, come sostegno del ruolo di cura e di assistenza del disabile, sulla base del censimento numerico della popolazione riferito all'anno 2025, così come riportato nella tabella allegata al presente decreto.

Art. 3

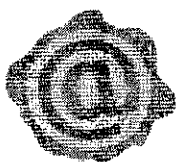
Il pagamento sarà disposto con successiva emissione dei titoli di spesa sui conti correnti di Tesoreria Unica c/o la Banca d'Italia.

Art. 4

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento, ai sensi dell'articolo 68 della legge regionale n. 21/2014, e trasmesso, tramite SCORE, alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, per la registrazione, ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9.

Il Responsabile della P.O.

Dott.ssa C. Maltese



Concetta
Susanna
Maltese
REGIONE
SICILIANA
09.07.2026
15:43:35
GMT+02:00

Il Dirigente del Servizio

Dott. Reale



GUGLIELMO
PIETRO
REALE
REGIONE
SICILIANA
DIRIGENTE
10.07.2026
10:51:51
GMT+02:00

TABELLA ALLEGATA AL D.R.S. n. 2561 del 16.07.2026							
NOME DISTRETTO	PROV.	COMUNE CAPOFILA	POPOLAZIONE 2025	%	TOTALE RIPARTO	CAREGIVERS GRAVI 65%	CAREGIVERS GRAVISSIMI 35%
D1	AG	Agrigento	136.302	2,847104581%	€ 57.944,64	€ 37.664,02	€ 20.280,62
D2	AG	Bivona	15.126	0,315955040%	€ 6.430,36	€ 4.179,73	€ 2.250,63
D3	AG	Canicattì	77.295	1,614554068%	€ 32.859,61	€ 21.358,75	€ 11.500,86
D4	AG	Casteltermini	20.401	0,426140340%	€ 8.672,86	€ 5.637,36	€ 3.035,50
D5	AG	Licata	55.514	1,159588001%	€ 23.600,08	€ 15.340,05	€ 8.260,03
D6	AG	Ribera	29.922	0,625016972%	€ 12.720,43	€ 8.268,28	€ 4.452,15
D7	AG	Sciacca	67.349	1,406799947%	€ 28.631,37	€ 18.610,39	€ 10.020,98
D8	CL	Caltanissetta	84.793	1,771173855%	€ 36.047,16	€ 23.430,65	€ 12.616,51
D9	CL	Gela	109.981	2,297306048%	€ 46.755,07	€ 30.390,79	€ 16.364,27
D10	CL	Mussomeli	18.789	0,392468548%	€ 7.987,57	€ 5.191,92	€ 2.795,65
D11	CL	San Cataldo	31.858	0,665456543%	€ 13.543,46	€ 8.803,25	€ 4.740,21
D12	CT	Adrano	64.227	1,341586961%	€ 27.304,15	€ 17.747,70	€ 9.556,45
D13	CT	Caltagirone	73.936	1,544390576%	€ 31.431,64	€ 20.430,56	€ 11.001,07
D14	CT	Acireale	135.293	2,826028379%	€ 57.515,69	€ 37.385,20	€ 20.130,49
D15	CT	Bronte	35.557	0,742722026%	€ 15.115,97	€ 9.825,38	€ 5.290,59
D16	CT	Catania	358.909	7,496965988%	€ 152.579,22	€ 99.176,49	€ 53.402,73
D17	CT	Giarre	83.315	1,740301083%	€ 35.418,83	€ 23.022,24	€ 12.396,59
D18	CT	Paternò	77.302	1,614700286%	€ 32.862,59	€ 21.360,68	€ 11.501,91
D19	CT	Gravina di Catania	186.410	3,893770927%	€ 79.246,53	€ 51.510,24	€ 27.736,28
D20	CT	Palagonia	55.220	1,153446868%	€ 23.475,10	€ 15.258,81	€ 8.216,28
D21	EN	Agira	33.844	0,706940525%	€ 14.387,74	€ 9.352,03	€ 5.035,71
D22	EN	Enna	49.645	1,036995106%	€ 21.105,06	€ 13.718,29	€ 7.386,77
D23	EN	Nicosia	29.282	0,611648518%	€ 12.448,35	€ 8.091,43	€ 4.356,92
D24	EN	Piazza Armerina	42.544	0,888667938%	€ 18.086,28	€ 11.756,08	€ 6.330,20
D25	ME	Lipari	15.279	0,319150936%	€ 6.495,40	€ 4.222,01	€ 2.273,39
D26	ME	Messina	255.100	5,328581962%	€ 108.447,99	€ 70.491,19	€ 37.956,80
D27	ME	Milazzo	71.928	1,502447054%	€ 30.578,00	€ 19.875,70	€ 10.702,30
D28	ME	Barcellona P.G.	67.626	1,412585981%	€ 28.749,13	€ 18.686,94	€ 10.062,20
D29	ME	Mistretta	15.083	0,315056847%	€ 6.412,08	€ 4.167,85	€ 2.244,23
D30	ME	Patti	45.135	0,942789286%	€ 19.187,77	€ 12.472,05	€ 6.715,72
D31	ME	Sant'Agata Di M.	67.925	1,418831555%	€ 28.876,24	€ 18.769,56	€ 10.106,68
D32	ME	Taormina	55.300	1,155117924%	€ 23.509,11	€ 15.280,92	€ 8.228,19
D33	PA	Cefalù	43.262	0,903665672%	€ 18.391,52	€ 11.954,49	€ 6.437,03
D34	PA	Carini	88.818	1,855248893%	€ 37.758,26	€ 24.542,87	€ 13.215,39
D35	PA	Petralia Sottana	22.516	0,470318900%	€ 9.571,99	€ 6.221,79	€ 3.350,20
D36	PA	Misilmeri	54.173	1,131576914%	€ 23.030,00	€ 14.969,50	€ 8.060,50
D37	PA	Termini Imrese	58.551	1,223025490%	€ 24.891,17	€ 16.179,26	€ 8.711,91
D38	PA	Lercara Friddi	25.500	0,532649314%	€ 10.840,55	€ 7.046,36	€ 3.794,19
D39	PA	Bagheria	97.714	2,041070395%	€ 41.540,13	€ 27.001,08	€ 14.539,04
D40	PA	Corleone	22.216	0,464052438%	€ 9.444,45	€ 6.138,90	€ 3.305,56
D41	PA	Partinico	71.010	1,483271678%	€ 30.187,74	€ 19.622,03	€ 10.565,71
D42	PA	Palermo	721.470	15,070215713%	€ 306.710,97	€ 199.362,13	€ 107.348,84
D43	RG	Vittoria	106.492	2,224427089%	€ 45.271,83	€ 29.426,69	€ 15.845,14
D44	RG	Ragusa	99.002	2,067974408%	€ 42.087,68	€ 27.356,99	€ 14.730,69
D45	RG	Modica	115.806	2,418979862%	€ 49.231,39	€ 32.000,40	€ 17.230,99
D46	SR	Noto	101.859	2,127652019%	€ 43.302,25	€ 28.146,46	€ 15.155,79
D47	SR	Augusta	47.915	1,000858505%	€ 20.369,60	€ 13.240,24	€ 7.129,36
D48	SR	Siracusa	183.711	3,837393653%	€ 78.099,13	€ 50.764,43	€ 27.334,70
D49	SR	Lentini	49.792	1,040065673%	€ 21.167,55	€ 13.758,91	€ 7.408,64
D50	TP	Trapani	128.448	2,683048592%	€ 54.605,75	€ 35.493,74	€ 19.112,01
D51	TP	Pantelleria	7.199	0,150374212%	€ 3.060,44	€ 1.989,28	€ 1.071,15
D52	TP	Marsala	87.482	1,827342247%	€ 37.190,30	€ 24.173,70	€ 13.016,61
D53	TP	Mazara del Vallo	65.155	1,360971218%	€ 27.698,66	€ 18.004,13	€ 9.694,53
D54	TP	Castelvetrano	57.895	1,209322825%	€ 24.612,29	€ 15.997,99	€ 8.614,30
D55	TP	Alcamo	65.214	1,362203622%	€ 27.723,74	€ 18.020,43	€ 9.703,31
			4.787.390	100,000000000%	€ 2.035.212,87	€ 1.322.888,37	€ 712.324,50



Il Comune di _____

Ufficio dei Servizi Sociali

BONUS CAREGIVER

Contributo economico *una tantum* per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza
del caregiver familiare della persona con **DISABILITA' GRAVE**

Il/la sottoscritto/a _____

nato a _____ Prov. _____ il _____

_____ e

residente in _____ via _____ n. _____

Rec.Tel. _____ e-mail _____

Codice Fiscale:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale
cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

CHIEDE

di essere ammesso al beneficio economico *una tantum* per il sostegno al ruolo di cura e assistenza – bonus
Caregiver familiare (fondo anno 2022), svolto in favore di _____, nato
a _____, il _____, residente a _____,
riconosciuto persona con disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge 104/1992 o in possesso
della certificazione di invalidità al 100% con il riconoscimento dell'impossibilità di svolgere gli atti
quotidiani senza l'aiuto permanente di un accompagnatore, nel seguente anno (barrare casella):

☐ 2022

DICHIARA

- 1 di essere *Caregiver* familiare ai sensi dell'art. 1 c. 255 della Legge 205/2017, indicare il grado di
parentela _____ ;
- 2 che la persona con disabilità possiede la certificazione di cui all'art. 3 comma 3 della Legge
104/1992, o in possesso della certificazione di invalidità al 100% con il riconoscimento
dell'impossibilità di svolgere gli atti quotidiani senza l'aiuto permanente di un accompagnatore
dal _____
- 3 che il codice IBAN per l'accreditamento del contributo è il seguente

Allega alla presente istanza:

- copia del documento di riconoscimento del *Caregiver* familiare;

- verbale della Commissione attestante la disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992, dalla quale emerga la non autosufficienza del soggetto o verbale di invalidità con accompagnamento. La documentazione da allegare dovrà essere quella da cui si evince la patologia;
- Certificato dell'IBAN della Banca o della Posta (qualora si tratti della Posta si accetterà solo ed esclusivamente la Postepay Evolution) del Caregiver familiare e non della persona con disabilità

AUTORIZZA

il trattamento dei dati personali, in conformità a quanto previsto dal codice in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/67); tali dati verranno usati esclusivamente per le finalità di cui alla presente istanza.

Addi _____

Firma del richiedente

Al Comune di _____

Ufficio dei Servizi Sociali

BONUS CAREGIVER

Contributo economico *una tantum* per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del caregiver familiare della persona con **DISABILITA' GRAVISSIMA**

Il/la sottoscritto/a _____

nato a _____ Prov. _____ il _____

e residente in _____ via _____ n. _____

Rec.Tel. _____ e-mail _____

Codice Fiscale:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

CHIEDE

di essere ammesso al beneficio economico *una tantum* per il sostegno al ruolo di cura e assistenza – bonus *Caregiver* familiare (fondo anno 2022), svolto in favore di _____, nato a _____, il _____, residente a _____, riconosciuto persona con disabilità gravissima ai sensi dell'art. 3 del D.M. 26 settembre 2016, nel seguente anno (barrare casella):

☐ 2022

DICHIARA

- 1 di essere *Caregiver* familiare ai sensi dell'art. 1 c. 255 della Legge 205/2017, indicare il grado di parentela _____
- 2 che la persona con disabilità gravissima è stata valutata ai sensi dell'art. 3 del D.M. 26 settembre 2016 dal _____;
- 3 che il codice IBAN per l'accreditamento del contributo è il seguente _____.

Allega alla presente istanza:

- copia del documento di riconoscimento del *Caregiver* familiare;
- copia del Patto di Cura valido per l'annualità 2022.
- Certificato dell'IBAN della Banca o della Posta (qualora si tratti della Posta si accetterà solo ed esclusivamente la Postepay Evolution) del *Caregiver* familiare e non della persona con disabilità

AUTORIZZA

il trattamento dei dati personali, in conformità a quanto previsto dal codice in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/67); tali dati verranno usati esclusivamente per le finalità di cui alla presente istanza.

Addi _____

Firma del richiedente

Allega alla presente istanza:

- copia del documento di riconoscimento del *Caregiver* familiare;
- copia del Patto di Cura valido per l'annualità 2022.
- Certificato dell'IBAN della Banca o della Posta (qualora si tratti della Posta si accetterà solo ed esclusivamente la Postepay Evolution) del *Caregiver* familiare e non della persona con disabilità

AUTORIZZA

il trattamento dei dati personali, in conformità a quanto previsto dal codice in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/67); tali dati verranno usati esclusivamente per le finalità di cui alla presente istanza.

Addi _____

Firma del richiedente

AVVISO

BONUS CAREGIVER - Contributo economico una tantum per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del caregiver familiare della persona con **disabilità grave e gravissima** (Programma Attuativo Regionale Annualità 2022 – D.G.R. n. 339 dell'08/08/2023) D.R.S. n. 256I del 16.07.2026 – FNA STATO – ANNUALITA' 2022

IL COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO D50

RENDE NOTO CHE

Con delibera di Giunta Regionale n. 339 dell'08 Agosto 2023 e con **Decreto del Dirigente del Servizio 7° dell'Assessorato alla Famiglia n. 256I del 16/07/2026** ha apprezzato il programma attuativo del "*Fondo per il Sostegno del ruolo di cura e di assistenza del caregiver familiare 2022*" destinando la quota del **65%** in favore dei Caregiver familiari delle persone con **disabilità grave** e il **35%** per i Caregivers familiari delle persone con **disabilità gravissima**;

Con DRS n. 256I del 16/07/2026 il Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali ha disposto l'assegnazione della somma di **€ 54.605,75 a favore del Distretto socio- sanitario D50** vincolata al trasferimento monetario "bonus caregiver" destinato al sostegno del ruolo di cura svolto dal familiare di persone con **disabilità grave e gravissima** relativamente **all'annualità 2022**.

SPECIFICATO CHE:

- Il **caregiver familiare**, ai sensi dell'art. 1, comma 255, della legge n. 205/2017, è individuato nella persona "che assiste e si prende cura del coniuge, dell'altra parte dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto ai sensi della Legge 20 maggio 2016 n. 76, di un familiare o di un affine entro il secondo grado, ovvero, nei soli casi indicati dall'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, di un familiare entro il terzo grado che, a causa di malattia, infermità o disabilità, anche croniche o degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di sé, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua di lunga durata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o sia titolare di indennità di accompagnamento ai sensi della legge 11 febbraio 1980 n. 18".
- Sono **persone con disabilità grave**, ai fini della presente misura, coloro che a causa di malattia, infermità o disabilità non sono autosufficienti e in grado di prendersi cura di sé, siano riconosciuti invalidi in quanto bisognosi di assistenza globale e continua di lunga durata ai sensi dell'art. 3 comma 3 L. 104/92 o siano soggetti invalidi al 100% con riconoscimento di indennità di accompagnamento ai sensi della legge 18 dell'11 febbraio 1980.
- Sono **persone con disabilità gravissima** coloro che a seguito di valutazione multidimensionale dell'ASP sono stati riconosciuti gravissimi ai sensi dell'art.3 del D.M. 26 settembre 2016 e percepiscono il beneficio economico, previa sottoscrizione del Patto di Cura.

SI INVITANO

I CAREGIVERS delle persone con **disabilità grave o gravissima**, residenti nei Comuni del territorio facenti

parte del Distretto Socio Sanitario n.50 (Trapani, Misiliscemi, Buseto Palizzolo, Erice, Valderice, Custonaci, Paceco, San Vito lo Capo, Favignana) a presentare richiesta di "Bonus caregiver" **presso i rispettivi Uffici dei Servizi Sociali del comune di residenza della persona con disabilità**, per il tramite dell'Ufficio Protocollo o tramite Posta Elettronica Certificata **UTILIZZANDO LA CASELLA PEC DELL'UFFICIO DI SERVIZIO SOCIALE DEL COMUNE CUI CI SI RIFERISCE**, a partire **dall' 01/09/2026** ed entro e non oltre **il 21/09/2026**.

Si elencano per ragioni di semplificazione amministrativa le PEC degli Uffici di:

Trapani: servizi.sociali@pec.comune.trapani.it

Erice: protocollo@pec.comune.erice.tp.it

Paceco: protocollo@pec.comune.paceco.tp.it

Custonaci: comunecustonaci@pec.it

San Vito lo Capo: protocollocomunesanvitolocapo@postecert.it

Favignana: comune.favignana.tp@pec.it

Buseto Palizzolo: comunebusetopalizzolo@legalmailpa.it

Misiliscemi: protocollo@pec.comune.misiliscemi.tp.it

Valderice: protocollo.comunevalderice@postecert.it

Il modello di richiesta "Bonus caregiver" è disponibile presso l'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n.50, presso gli Uffici del Servizio Sociale dei Comuni facenti parte del DSS50 o può essere scaricato dal sito www.comune.trapani.it sezione avviso o dal sito istituzionali del Comune di propria residenza.

La modulistica di richiesta di "Bonus caregiver", allegata al presente avviso, dovrà essere compilata e sottoscritta utilizzando il distinto modulo di interesse, per persona con disabilità grave o gravissima, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR. 445/2000, dal diretto beneficiario e dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

CAREGIVER PERSONE CON DISABILITA' GRAVE

Per i Caregivers familiari delle persone con disabilità grave, l'istanza compilata secondo il modello allegato al presente Avviso (Modello istanza Caregiver disabilità grave), dovrà essere presentata "brevi manu" o tramite PEC all'indirizzo pec del comune di residenza della persona con disabilità o attraverso raccomandata A/R al Comune di residenza della persona con disabilità.

L'istanza, contenente la dichiarazione dalla quale si evince l'attività di cura della persona con disabilità grave e l'indicazione del codice iban su cui accreditare il contributo, dovrà essere inserita in un plico chiuso recante in oggetto la seguente dicitura: "Richiesta Bonus Caregiver familiare - Disabilità Grave". L'istanza dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

- copia del documento di riconoscimento del Caregiver familiare;
- verbale della Commissione attestante la disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992, dalla quale emerge la non autosufficienza del soggetto o verbale di invalidità con accompagnamento. La documentazione da allegare dovrà essere quella da cui si evince la patologia.
- Certificato dell'IBAN della Banca o della Posta (qualora si tratti della Posta si accetterà solo ed esclusivamente la Postepay Evolution) del Caregiver familiare e non della persona con disabilità.

CAREGIVER PERSONE CON DISABILITA' GRAVISSIMA

Per i Caregivers familiari delle persone con disabilità gravissima, l'istanza compilata secondo il modello allegato al presente Avviso (Modello istanza Caregiver disabilità gravissima), dovrà essere presentata "brevi manu" o attraverso raccomandata A/R al Comune di residenza della persona con disabilità assistita. L'istanza, nella quale indicare il codice iban su cui accreditare il contributo, dovrà essere inserita in un plico chiuso recante in oggetto la seguente dicitura: "Richiesta Bonus Caregiver familiare - Disabilità Gravissima". L'istanza dovrà

essere corredata dalla seguente documentazione:

- copia del documento di riconoscimento del Caregiver familiare;
- copia del Patto di Cura relativamente all'annualità 2022;
- Certificato dell'IBAN della Banca o della Posta (qualora si tratti della Posta si accetterà solo ed esclusivamente la Postepay Evolution) del Caregiver familiare e non della persona con disabilità;

Non si accetteranno le domande presentate presso gli Uffici dei Servizi Sociali del comune di residenza della persona con disabilità che risultino mancanti del **certificato IBAN** del Caregiver familiare.

Per l'ammissione al contributo è necessario che il caregiver interessato abbia presentato domanda, utilizzando l'apposito modello predisposto. **Non verranno accolte istanze pervenute oltre il termine stabilito.**

Il beneficio economico erogato a ciascun Caregiver ammesso, sarà commisurato all'ammontare complessivo delle risorse che la Regione ha trasferito al Distretto Socio Sanitario 50 (pari a € 35.493,74 per i caregiver familiari disabilità grave, ed € 19.112,01 per i Caregiver familiari disabilità gravissima), al numero complessivo delle istanze ammesse e assistenza effettivamente prestata dal Caregiver nel periodo di riferimento (2022).

Ai fini dell'ammissibilità dell'istanza, non sarà possibile ammettere le richieste di più Caregiver per la stessa persona con disabilità. In tali casi la commissione di valutazione delle istanze, che sarà nominata dopo la scadenza del presente avviso, attiverà la procedura di "soccorso istruttorio" chiedendo agli interessati di indicare un solo Caregiver.

Ciascun Comune provvederà all'istruttoria delle richieste e trasmetterà gli elenchi dei caregivers ammessi al beneficio all'Ufficio Distretto Socio Sanitario 50, che provvederà alla definizione dell'importo del contributo una tantum.

Ai fini della concessione del bonus, così come specificato dalla Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale della Famiglia e delle politiche Sociali - Servizio 7 - "Fragilità e Povertà", con nota prot. n. 37273 del 16/11/2022, non si terrà conto né della certificazione ISEE, né della convivenza del caregiver nello stesso nucleo familiare della persona con disabilità grave o gravissima.

Il Distretto Socio Sanitario 50 si riserva la facoltà di verificare, in qualsiasi momento, il possesso dei requisiti indicati e dichiarati con la domanda e di effettuare, ai sensi dall'articolo 71 del DPR n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", controlli sulla veridicità delle autocertificazioni prodotte nel rispetto della normativa in materia. Nel caso di dichiarazioni false o mendaci ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. 445/2000, il contributo sarà revocato e dovranno essere restituite le somme eventualmente già percepite corrispondenti al valore del contributo percepito oltre agli interessi legali. Le informazioni connesse al procedimento ai sensi della L. 241/1990 potranno essere indirizzate al Distretto Socio Sanitario 50, all'indirizzo mail: paola.accardi@comune.trapani.it.

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Accardi.

Il diritto di accesso di cui all'art. 22 della Legge 241/90 e ss. mm. e ii., viene esercitato con le modalità di cui all'art. n. 25 della citata legge e del regolamento comunale vigente in materia.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 del 26/04/2016 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, le informazioni, i dati e le notizie e le dichiarazioni acquisite, di natura personale e sensibili, saranno trattati esclusivamente per l'espletamento e la erogazione del beneficio presso il Distretto Socio Sanitario 50, in qualità di titolare e responsabile. Il richiedente di cui al presente avviso ha il diritto di conoscere i propri dati utilizzati dal Titolare. Nel caso in cui i dati non fossero del tutto corretti, l'interessato ha il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione dei propri dati; l'interessato ha, inoltre, diritto di opporsi al trattamento.

Il Coordinatore del Distretto Socio Sanitario 50

D.ssa Marilena Cricchio



Firmato digitalmente da:

Cricchio Marilena

Firmato il 10/08/2026 10:14

Seriale Certificato: 5007671

Valido dal 27/10/2025 al 27/10/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA